

Bilancio Sociale 2018



Il Gelso

Società Cooperativa Sociale

*Spesso le grandi imprese
Nascono da piccole
opportunità*

Demostene



Indice

1 Premessa	5
1.1 Lettera agli stakeholder	5
1.2 Metodologia	6
1.3 Modalità di comunicazione	7
1.4 Riferimenti normativi	7
2 Identità dell'organizzazione	8
2.1 Informazioni generali	8
2.2 Attività svolte	10
2.3 Composizione base sociale	10
2.4 Territorio di riferimento	11
2.5 Missione	11
2.6 Storia	13
3 Governo e strategie	13
3.1 Tipologia di governo	13
3.2 Organi di controllo	14
3.3 Struttura di governo	14
3.4 Processi decisionali di controllo	16
3.4.1 Struttura organizzativa	16
3.4.2 Strategie e obiettivi	17
4 Portatori di interessi	18
5 Relazione sociale	19
5.1 Lavoratori	19
5.2 Fruitore	24
5.3 Rete sistema cooperativo	24
5.4 Reti territoriali	24
5.5 Clienti/Committenti	24

6 Dimensione economica	25
6.1 Valore della produzione	25
6.2 Distribuzione valore aggiunto	26
6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale	28
6.4 Ristorno ai soci	29
6.5 Il patrimonio	30
6.6 Finanziatori	30
7 Prospettive future	31
7.1 Prospettive cooperativa	31
7.2 Il futuro del bilancio sociale	31

1 Premessa

1.1 Lettera agli stakeholder

La realizzazione di questa Undicesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa IL GELSO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il Bilancio Sociale è un documento che risponde all'esigenza, sempre più attuale, di valutare la cooperativa non tanto in relazione all'insieme di fattori finalizzati ai risultati imprenditoriali, già valutati per altro sotto l'aspetto economico con il bilancio d'esercizio, ma soprattutto in relazione al ruolo e ai compiti che essa svolge nell'ambiente in cui opera.

Il bilancio sociale è uno strumento di rendicontazione che ci consente di realizzare una strategia di comunicazione diffusa e trasparente.

Tutti, grazie anche alla lettura del bilancio sociale, dovrebbero essere in grado di promuovere e divulgare il "fare impresa" specifico della nostra cooperativa e la nostra mission, senza la quale non esisteremmo: essere un ambiente di lavoro idoneo a promuovere percorsi di emancipazione e d'inserimento lavorativo.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicio infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente
Consuelo Caimi

1.2 Metodologia

Il gruppo di redazione del bilancio sociale è stato costituito da persone appartenenti a varie aree della cooperativa: area tecnica (direttore tecnico, coordinatori dei Servizi), area direzionale, (presidente), area amministrativa; referente della qualità.

Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno, le rispettive conoscenze. Ma al di là dei dati, della storia e dei progetti della cooperativa, abbiamo voluto intersecare e integrare il “linguaggio tecnico” dello strumento con la “voce delle persone”, per rendere il nostro bilancio sociale più partecipe ed interattivo.

Ecco allora che accanto a tabelle, dati, grafici e relazioni, parlano in diverse forme e rappresentazioni, anche alcuni tra i portatori d’interesse della cooperativa:

i fruitori dei Servizi che, attraverso la copertina di questo Bilancio Sociale, esprimono il senso che esso ha: presentare la cooperativa, la sua progettualità futura, i Servizi che essa offre; gli organi direttivi che tramite l’approvazione dello strumento bilancio sociale, riconoscono in esso una scelta di valore, la motivazione all’agire, l’occasione per fare il punto sulla situazione della cooperativa e progettare il futuro “possibile”; i dipendenti, quelle risorse umane che esprimono, attraverso il senso della loro motivazione, l’adesione al lavoro in un’azienda no profit. Pensiamo, attraverso ciò, di aver reso più caldo e più “abitato” questo spazio e questo strumento di rendicontazione di dati di contabilità economica e sociale della Cooperativa. La cooperativa intende dare al presente elaborato la massima diffusione possibile. Buona lettura

Gruppo redazione

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei portatori di interessi (interni ed esterni)
- Assemblea dei soci

1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007

2 Identità dell'organizzazione

2.1 informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2018

Denominazione	<i>IL GELSO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE</i>
Indirizzo sede legale	<i>Via C. Bernasconi 12 22029 UGGIATETREVANO - COMO</i>
Indirizzo sedi operative	
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>S.r.l.</i>
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	da S.r.l. a Società Cooperativa Sociale
Tipologia	<i>Coop. B</i>
Data di costituzione	<i>19/04/2007</i>
CF	<i>03046780130</i>
p.iva	<i>03046780130</i>
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>A182630</i>
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	<i>n° 589 decreto numero 9306</i>
Tel	<i>031 949410</i>
Fax	<i>031 4143326</i>
Sito internet	<i>www.nuovaumanita-ilgelso.it</i>
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	
Appartenenza a reti associative	Anno di adesione <i>Confcooperative 2007</i>
Adesione a consorzi di cooperative	
Altre partecipazioni e quote	
Codice ateco	

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:
Oggetto sociale

Considerati gli scopi sociali e l'attività mutualistica della società, così come definita all'articolo precedente, nonché in relazione all'inserimento lavorativo di soggetti portatori di handicaps e comunque di persone svantaggiate, nonché alla qualificazione umana, morale, culturale, professionale e all'inserimento sociale dei medesimi soggetti la Cooperativa si occuperà:

a) di tutte le attività lavorative previste nell'elenco delle attività di cui al D.P.R. n. 602/70; e comunque, se non previste, delle seguenti attività:

- pulizia, sanificazione e in generale manutenzione ambientale di aree adibite ad uso civile ed industriale;

- facchinaggio, fornitura di operatori per la movimentazione dei materiali;

- organizzazione e gestione di magazzini prodotti finiti;

- presidio sale controllo allarmi (escluso guardiania);

b) manutenzione ordinaria e straordinaria del verde pubblico e privato;

c) gestione di aziende agricole e forestali, nonché coltivazioni del fondo, comprese la commercializzazione, anche previa confezione e trasformazione di prodotti ottenuti dalle colture ed attività collegate;

d) servizi di manutenzione generale di edifici, imbiancatura, etc.;

e) servizi ambientali e di pubblica utilità quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- pulizie di strade;

- gestione di piattaforme ecologiche;

- raccolta, smaltimento e riciclo di rifiuti;

- gestione e manutenzione di cimiteri;

- costruzione e manutenzione della segnaletica e cartellonistica stradale;

- rilevazione dei consumi energetici privati

f) la gestione e l'organizzazione di alberghi, caffè, bar, ristoranti, pizzerie, tavole calde ed esercizi similari, sale da ballo, centri di ritrovo per giovani, circoli privati e pubblici, la ricreazione fisica e spirituale del pubblico a mezzo di gare sportive, giochi vari, intrattenimenti di ogni genere e tipo;

g) la gestione di mense aziendali;

h) l'organizzazione di manifestazioni, convegni, congressi, spettacoli anche per conto terzi;

il tutto avendo riguardo a quei servizi socialmente significativi che rientrino nella propria finalità umanitaria e di servizi sociali, sanitari ed educativi, orientati alle persone, alle imprese ed agli enti pubblici.

Per ogni attività sopra descritta, la cooperativa potrà avvalersi delle capacità professionali dei propri soci, nonché del volontariato dei propri soci.

2.2 Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla IL GELSO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE:

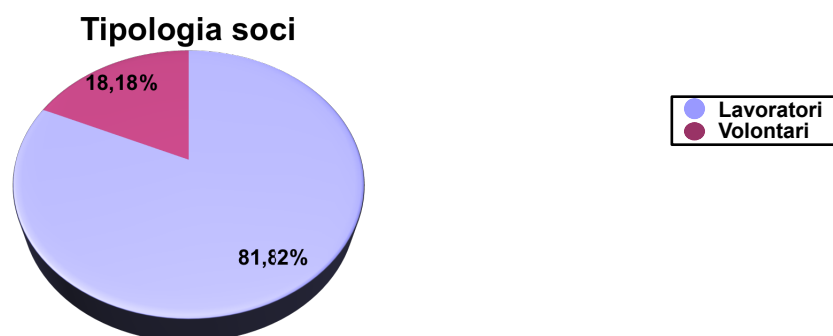
Aree di intervento

	<i>Industriale/artigianale</i>	<i>Servizi pubblici</i>
<i>Invalidi fisici, psichici e sensoriali</i>	X	X
<i>Pazienti psichiatrici ed ex degenti in istituti psichiatrici</i>	X	X

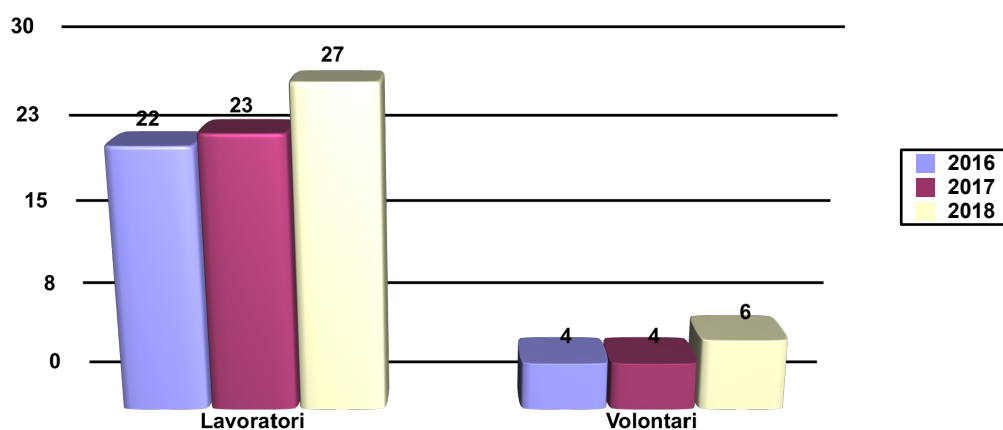
2.3 Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale anno 2018



La base sociale nel tempo



si è cercato di stabilizzare la base sociale nel tempo con un incremento del fatturato anche rispetto all'anno precedente si è mantenuta la stessa composizione della base sociale, questo indica uno stato di stabilizzazione.

Soci ammessi ed esclusi

	S o c i a l 31/12/2017	Soci ammessi 2018	Recesso soci 2018	D e c a d e n z a e s c l u s i o n e soci 2018	S o c i a l 31/12/2018
Numero	27	12	6	0	33

Nell'ultimo anno abbiamo stabilizzato la base Sociale, e aumentato il numero dei soci

2.4 Territorio di riferimento

Il territorio in cui si muove la cooperativa si trova in prevalenza nel distretto dell'Olgiatese, nonché nei paesi limitrofi, nella città di Como. Per l'anno 2018 stiamo provando a promuoverci anche in altri territori. Da ottobre 2018 abbiamo in gestione un bar-ristorante all'interno del Centro Civico Rosario Livatino, presso il Comune di Tavernerio.

2.5 Missione

La cooperativa IL GELSO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti **finalità istituzionali**:

- *Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate*

La cooperativa, nell'anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso:

La cooperativa il Gelso ha mantenuto per l'anno 2018 i servizi di pulizia e disinfezione ampliando i destinatari del servizio, migliorando le caratteristiche e la qualità delle prestazioni, cercando di favorire nel lavoro donne sole con bambini e integrando gli inserimenti lavorativi, abbiamo inoltre cercato di incrementare le commesse a privati per poter avere un raggio di azione maggiore.

In questo anno si sono ottenuti ottimi risultati per la stabilità di alcune commesse, creando dei rapporti stabili con alcuni enti.

Inoltre da ottobre 2018 abbiamo preso in gestione un bar-ristorante presso il Comune di Tavernerio attraverso una convenzione con lo stesso comune, questo ci dà la possibilità con la collaborazione dell'Associazione Down-Verso di poter inserire ragazzi con la sindrome di Down.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti

politiche di impresa sociale:

Per lo sviluppo e l'implementazione degli inserimenti lavorativi la Cooperativa ha stretto rapporti di collaborazione, scambio di valori e informazioni con gli enti pubblici del territorio, nonché con il Servizio di Inserimento Lavorativo, favorendo così l'informazione anche nell'ambito privato del no profit.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti **valori:**

I valori enunciati di seguito finalizzano le attività e i comportamenti della Cooperativa e sono i principi ispiratori dell'operato della Cooperativa IL GELSO.

L'utilità sociale è il valore intorno al quale è stata costruita la Cooperativa. Significa lavorare senza avere come scopo principale il lucro e con l'intento di raggiungere un obiettivo realizzabile: un effettivo inserimento lavorativo e sociale che porti vantaggi e una migliore qualità di vita a tutti coloro gravitano intorno alla Cooperativa.

- L'attenzione alla persona è intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni; in particolare le persone a cui rivolgiamo maggiore attenzione sono i soggetti svantaggiati. Tra i nostri intenti principali c'è anche quello di rendere effettivo il diritto all'indipendenza.

- Lavorare per la Cooperativa implica una motivazione al lavoro basata sulla condivisione forte della missione, sull'esercizio della professionalità e sul raggiungimento dell'utilità sociale.

- Il senso di appartenenza si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima interno informale e propositivo.

- Favorire e sviluppare relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità.

2.6 Storia

La Cooperativa Sociale Il Gelso nasce nell'anno 2007 da esigenze dettate dal territorio e dalla presa di coscienza da parte dei soci fondatori della necessità di poter garantire e donare una possibilità a tutte quelle persone che risultano secondo la legge 381/91, svantaggiate in ambito lavorativo.

La motivazione più importante è stata trovata nel poter, attraverso i servizi della cooperativa, dare dignità umana e lavorativa a chi risulta essere in svantaggio sociale.

Attualmente essa svolge:

- servizi di pulizia industriale
- servizi di piccola manutenzione
- servizi di gestione delle discariche
- servizi di pulizia del verde
- servizi in ambito di ristorazione

Vengono effettuati progetti mirati per gli inserimenti lavorativi, attraverso la supervisione sia dei soci lavoratori sia dei soci volontari

3. Governo e strategie

3.1 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
CONSUELO CAIMI	Presidente	residente a UGGIATETREVARO
ALESSANDRO FRANGI	Vice Presidente	residente a UGGIATETREVARO
CINZIA ANNUNZIATA	componente	residente a CASTELNUOVO BOZZENTE

Gli organi sociali della Società sono i seguenti:

- L'assemblea dei soci;
- il Consiglio di Amministrazione.

Competenza dei soci sono:

- la decisione sugli argomenti che uno o più amministratori sottopongono alla loro approvazione;
- l'adozione dei regolamenti interni;
- l'emissione delle quote di sovvenzione, delle azioni di partecipazione cooperativa degli strumenti finanziari di debito;
- la deliberazione, all'occorrenza, di un piano di crisi aziendale, con le relative forme di apporto, anche economico da parte dei soci operatori ai fini della soluzione della crisi;
- le decisioni sugli argomenti riservati all'assemblea
- l'acquisto e/o il rimborso delle proprie quote.

3.2 Organi di controllo

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa

3.3 Struttura di governo

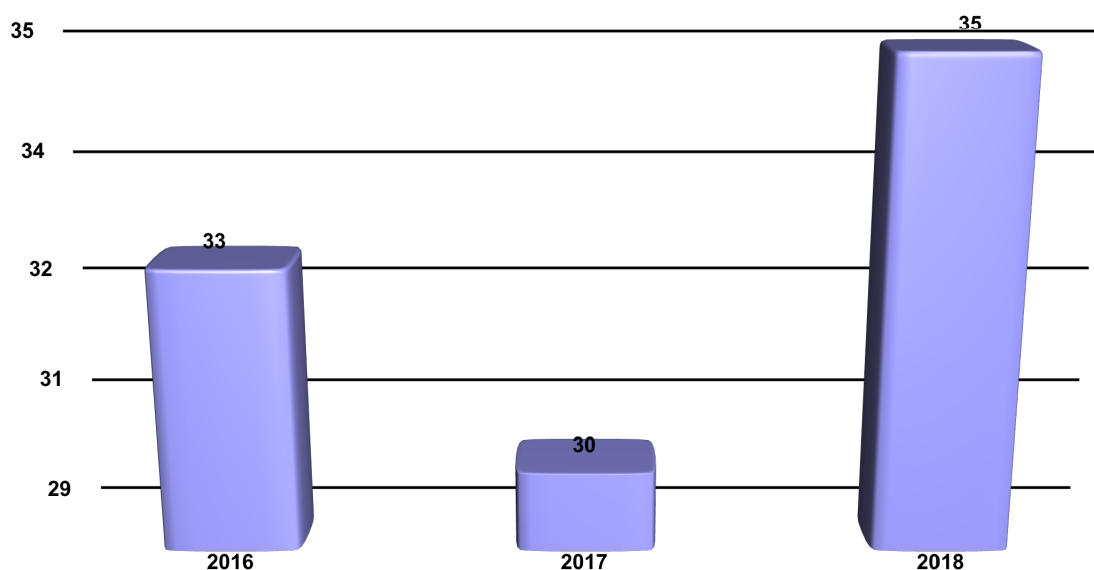
Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il **CdA** della cooperativa IL GELSO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE nell'anno 2018 si è riunito 12 volte e la partecipazione media è stata del 100%

Per quanto riguarda **l'assemblea**, invece, il tema della partecipazione degli ultimi 3 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

Anno	Data	% partecipazione	% deleghe	Odg
2016	03/07/2016	0%	0%	deserta approvazione bilancio sociale
2016	08/07/2016	60%	0%	approvazione bilancio sociale
2016	25/05/2016	70%	0%	approvazione bilancio, rinnovo cariche, determinazione compenso agli amministratori
2016	29/04/2016	0%	0%	deserta per approvazione bilancio, rinnovo cariche, determinazione compenso agli amministratori
2017	03/07/2017	60%	0%	lettura e approvazione bilancio sociale
2017	25/05/2017	60%	0%	approvazione bilancio
2017	26/06/2017	0%	0%	deserta- approvazione bilancio sociale
2017	29/04/2017	0%	0%	deserta approvazione bilancio
2018	26/06/2018	0%	0%	deserta- lettura e approvazione bilancio di esercizio; lettura e approvazione bilancio sociale
2018	28/06/2018	70%	0%	lettura e approvazione bilancio di esercizio; lettura e approvazione bilancio sociale 2017

Percentuale partecipazione assemblea nel tempo



3.4 Processi decisionali e controllo

3.4.1 Struttura organizzativa

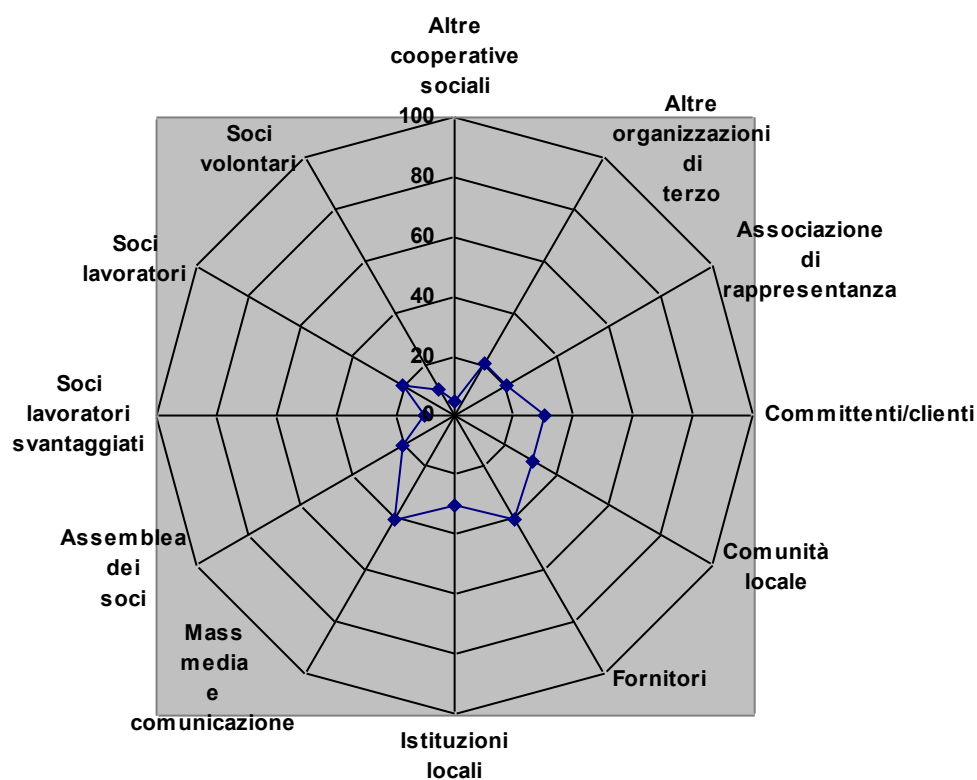
La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2018 è la seguente:

L'organizzazione del lavoro all'interno della cooperativa è affidata per la maggior parte ai soci lavoratori che mettono a disposizione le loro capacità e la loro motivazione per poter implementare e rendere efficaci i servizi proposti, in particolare parte della organizzazione viene effettuata anche grazie alla collaborazione della Cooperativa Nuova Umanità che con l'esperienza acquisita negli anni e attraverso la sua organizzazione permette di poter affrontare problematiche inerenti la gestione quotidiana del lavoro.

3.4.2 Strategie e obiettivi

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	. creare e implementare la struttura organizzativa	.identificare all'interno del Cda o tra i Soci lavoratori figure adatte alla gestione dell'organizzazione aziendale
I soci e le modalità di partecipazione	.incrementare la partecipazione dei soci alla attività della Cooperativa	.creare maggiori fonti di incontro e partecipazione
Ambiti di attività	.trovare nuovi ambiti di lavoro per gli inserimenti lavorativi	.eventualmente effettuare una indagine di mercato per la valutazione di nuove possibilità nel mercato lavorativo
L'integrazione con il territorio	.Rafforzare i rapporti con gli enti territoriali	.incrementare gli incontri con i servizi territoriali
La produzione ,le caratteristiche o la gestione dei servizi	. Miglioramento nella gestione dei servizi	. Monitoraggio dei servizi . Valorizzazione dei responsabili di aree
I bisogni	. analisi della domanda del territorio	. analisi dei bisogni attraverso incontri con i servizi sociali del territorio
L'assetto patrimoniale	. incremento dello stato patrimoniale	. aumento della base sociale e delle quote associative

4. Portatori di interessi



Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni

	Tipologia di relazione
<i>Assemblea dei soci</i>	<i>gestione della cooperativa</i>
<i>Soci lavoratori</i>	<i>implementazione dei servizi</i>
<i>Soci lavoratori svantaggiati</i>	<i>partecipazione e sostegno</i>
<i>Soci volontari</i>	<i>organizzazione e gestione cooperativa</i>

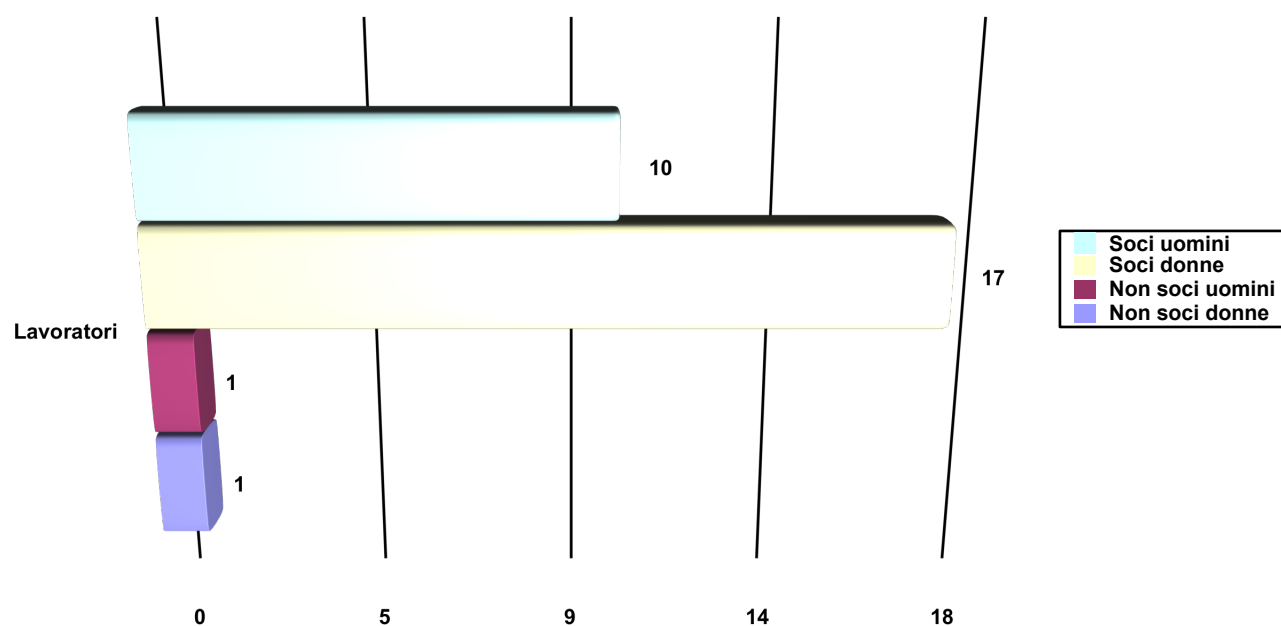
5. Relazione sociale

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

5.1 Lavoratori

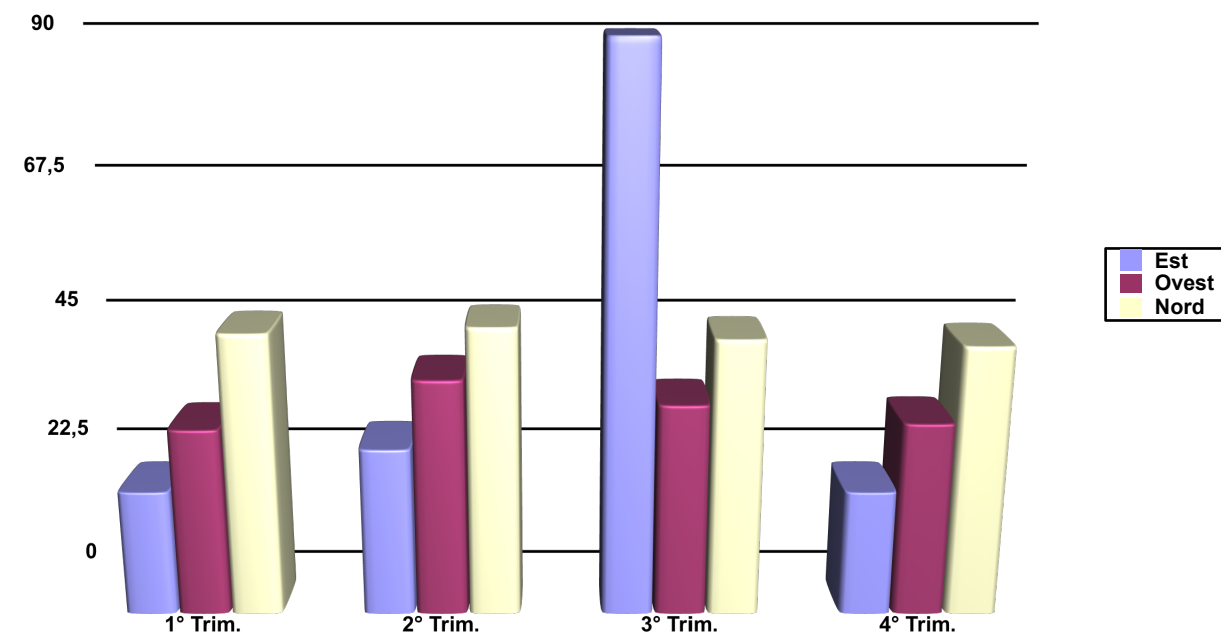
Soci e non soci

Il totale dei lavoratori è: 29



La prevalenza della presenza di soci di sesso femminile è derivata dalla possibilità di inserire i lavoratori all'interno del settore di produzione più rilevante che risulta essere il settore delle pulizie industriali.

Lavoratori svantaggiati



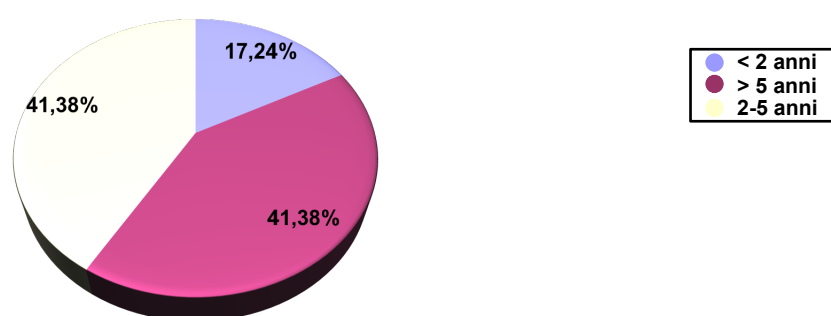
Tipologie contrattuali lavoratori svantaggiati

	N° svant. 01/01/2018	Ingressi	Uscite	N° svant. 31/12/2018
Assunzione in cooperativa	8	1	0	9

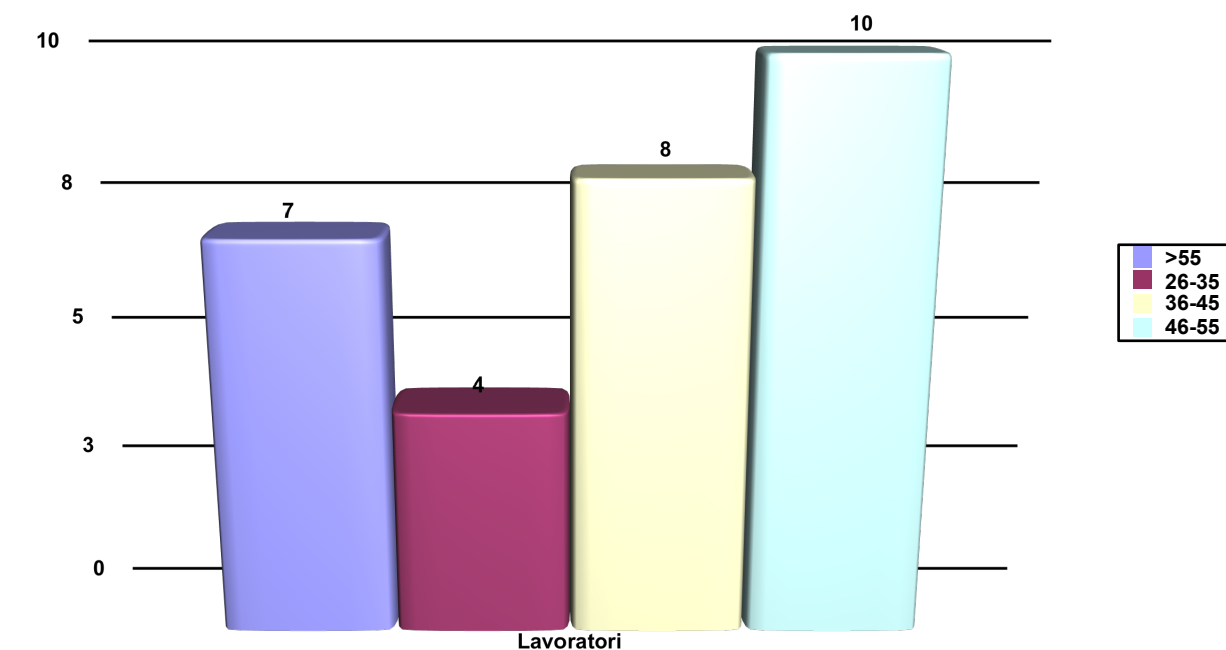
Nell'anno 2018 abbiamo preso contatti con scuole per alternanza scuola lavoro per ragazzi con disabilità e contatti con l'associazione down verso per poter inserire nella nuova attività alcuni ragazzi che stanno frequentando il percorso di autonomia

Nell'Anno 2018 le 0 persone svantaggiate della cooperativa hanno lavorato per un totale di 7000 ore.

Anzianità lavorativa

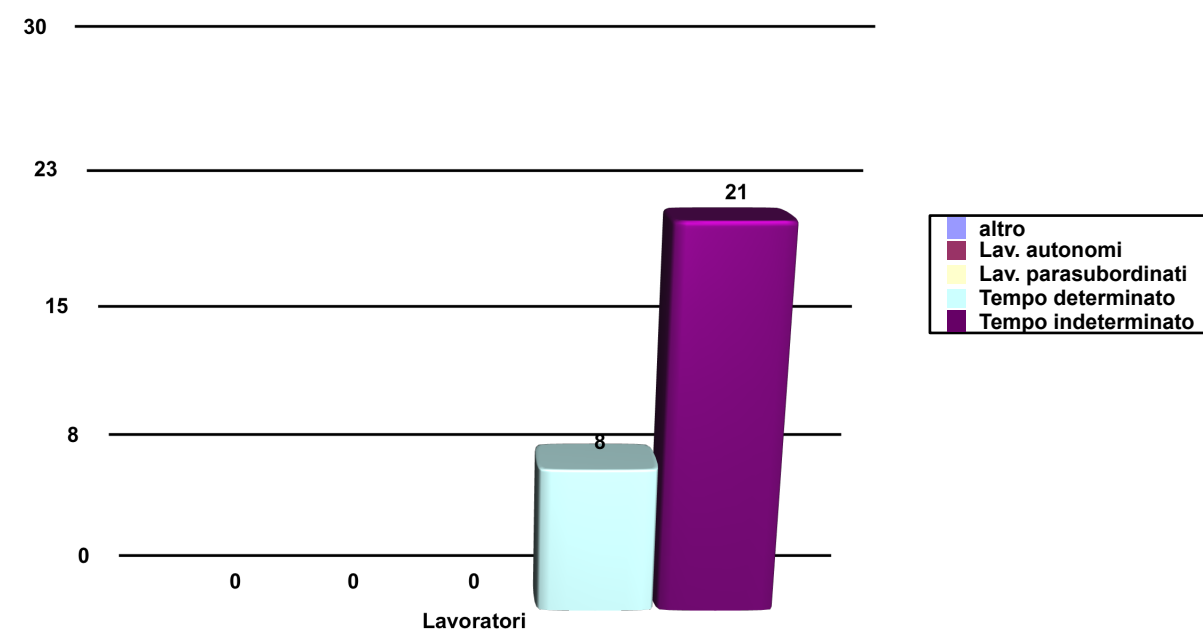


Classi di età



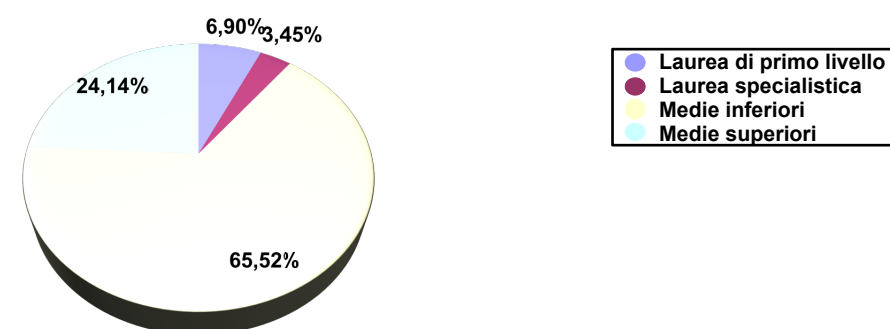
La maggioranza dei lavoratori ha una fascia di età medio alta, dato che indica come la Cooperativa sia interessata a quella fascia di età lavorativa nella quale si ha maggiori problematiche nell'inserimento lavorativo, anche se nel 2017 abbiamo valutato la possibilità di inserire in organico delle ragazze con una età inferiore che avevano difficoltà nell'inserimento al lavoro.

Rapporto lavoro



Grazie alla stabilizzazione di alcune commesse si è potuto stabilizzare di conseguenza il personale che risultava essere a tempo indeterminato

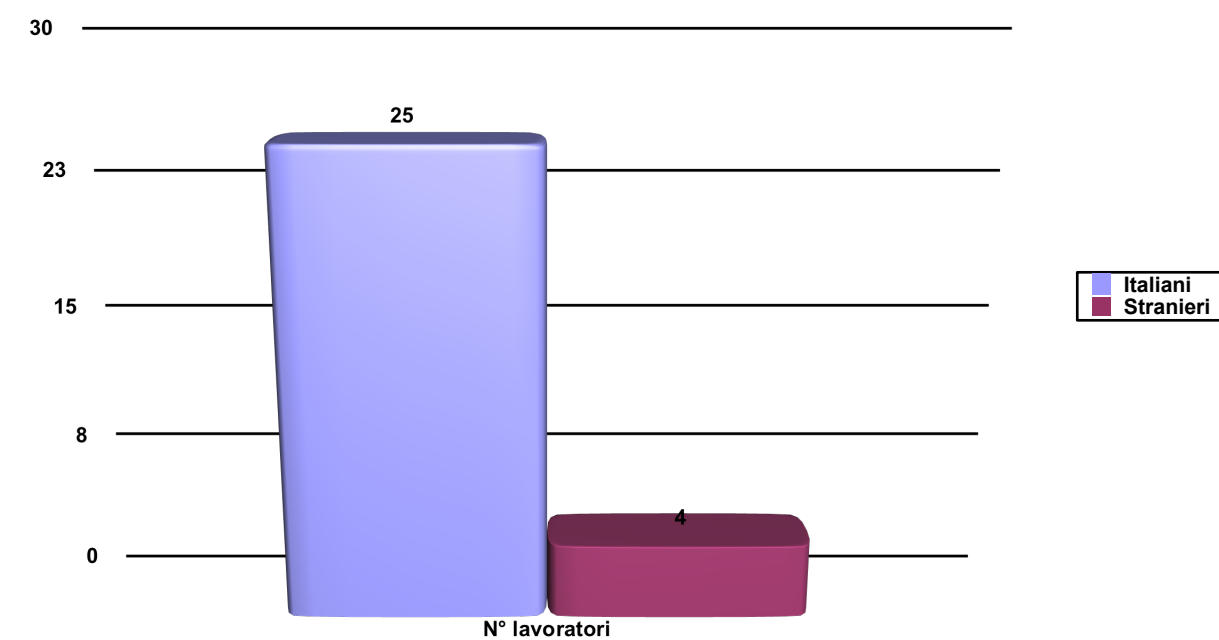
Titolo di studio



Livello contrattuale

	A	B	C	D
Lavoratori	7	16	5	1
Perc. sul tot. dei lavoratori	24.00%	55.00%	17.00%	3.00%

Cittadinanza



Formazione

Nell'anno 2018 i lavoratori che hanno partecipato a corsi di formazione o attività di aggiornamento sono stati 9 su un totale di 29 lavoratori.

Attività formazione e aggiornamento

	Tot. ore erogate	N ° lavoratori partecipanti	Di cui soci
attività di formazione relativa alla legge sulla sicurezza	8	6	6
attività di formazione per inserimenti lavorativi	6	3	3

5.2 Fruitori

Attività

Servizi pubblici

N° lavoratori svantaggiati	Sede
pulizie 5	presso diversi Comuni del territorio
piccola manutenzione del verde 2	presso comune di Olgiate Comasco

Industriale/artigianale

	N° lavoratori svantaggiati	Sede
servizi centralino/sociali	2	Presso la sede della Cooperativa

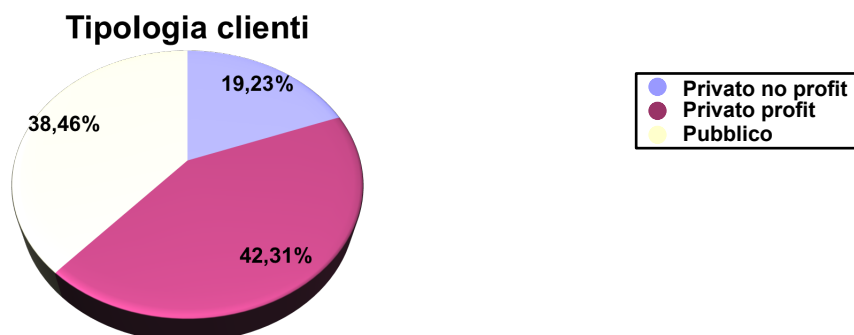
5.3 Rete sistema cooperativo

	Forme di collaborazione
Consorzio Eureka	scambi commerciali
Cooperativa Nuova Umanità	condivisione degli spazi, scambi commerciali

5.4 Reti territoriali

	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Croce Rossa Italiana Comitato locale di Uggiate Trevano	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	iniziative di sensibilizzazione

5.5 Clienti/Committenti

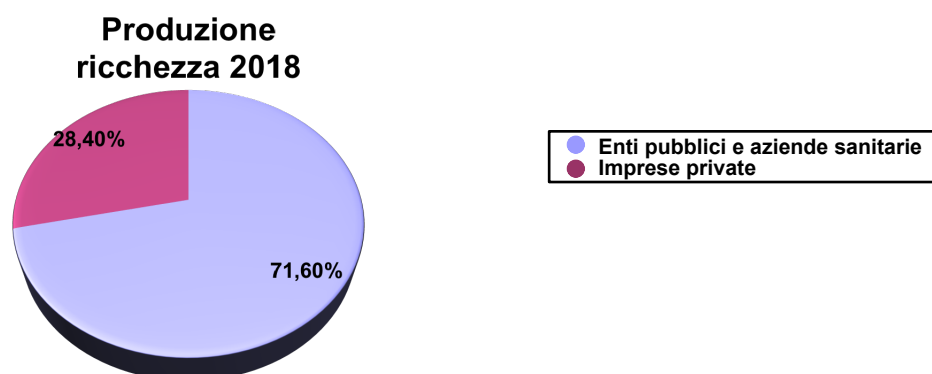


	N° assoluto clienti	Fatturato complessivo
Privato no profit	5	€ 54.017,00
Pubblico	10	€ 281.287,00
Privato profit	11	€ 12.497,00

6 Dimensione economica

6.1 Valore della produzione

	2016	2017	2018
Imprese private	39.933	37.135	111.561
Enti pubblici e aziende sanitarie	267.259	274.679	281.287
Totale	€ 307.192,00	€ 311.814,00	€ 392.848,00



l'anno 2018 ha visto un mantenimento del fatturato grazie alla collaborazioni con gli enti locali e privati già avviata nell'anno precedente, abbiamo incrementato il fatturato nell'ambito privato acquisendo nuove commesse, e acquisendo la nuova attività del bar-ristorante Il Civico. Il fatturato per gli enti pubblici anche se leggermente in aumento rimane stabile.

	2016	2017	2018
Ammortamenti e accantonamenti	454	301	734
Fornitori di beni da economie esterne	23.095	27.979	34.990
Oneri diversi di gestione	2.832	2.536	9.109
Oneri straordinari	0	0	1.000
Totale	€ 26.381,00	€ 30.816,00	€ 45.833,00

6.2 Distribuzione valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2016	2018
Comunità territoriale		
Associazioni e soggetti del terzo settore	0	0
Persone fisiche	0	0
Totale	€ 0,00	€ 0,00
Organizzazione/Impresa		
Ristorni destinati a incremento capitale sociale	0	0
Utile di esercizio/perdita	50	-3.403
Totale	€ 50,00	€ -3.403,00
Enti pubblici		
Tasse	0	0
Totale	€ 0,00	€ 0,00
Finanziatori		
Finanziatori ordinari	0	0
Totale	€ 0,00	€ 0,00
Lavoratori		
Dipendenti soci	250.776	299.695
Dipendenti non soci		3.199

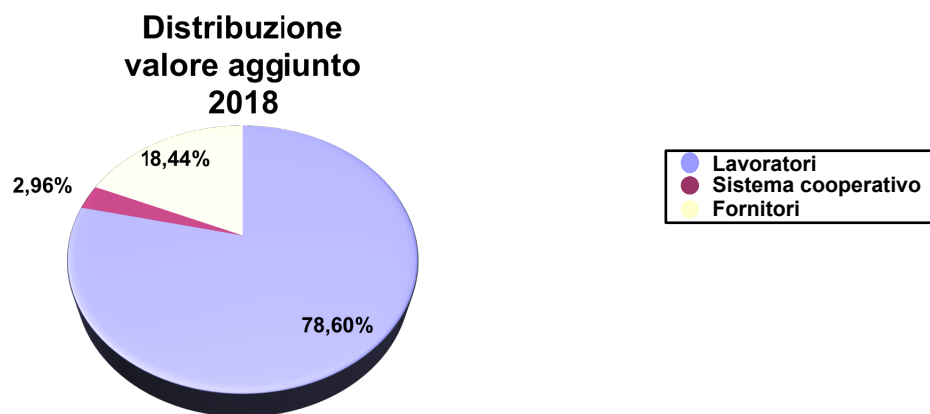
Amministratori e sindaci	5.000	5.000
Totale	€ 255.776,00	€ 307.894,00

Sistema cooperativo		
Prestazioni Consortili	11.278	10.947
Quote associative Confcooperative	679	655
Totale	€ 11.957,00	€ 11.602,00

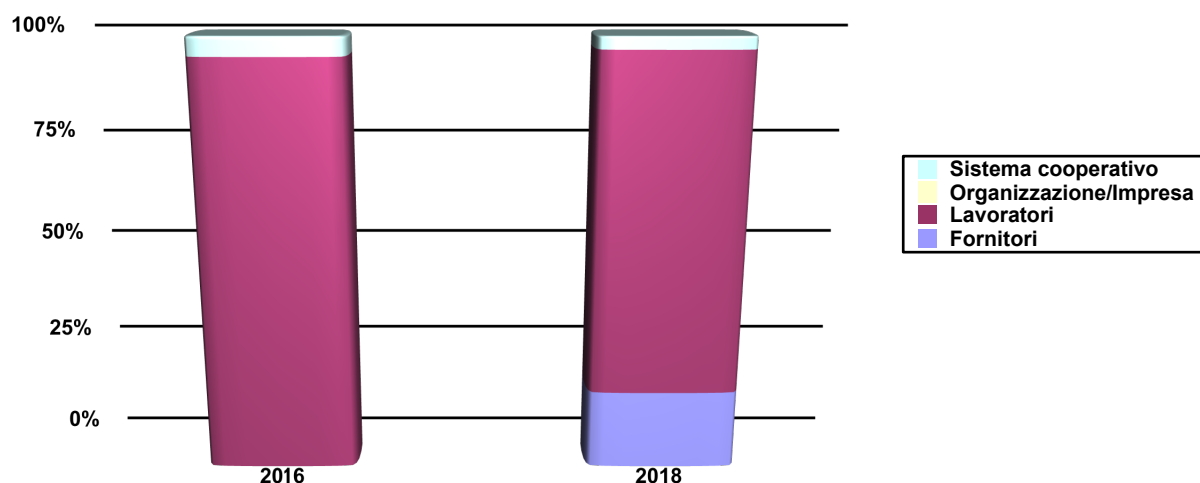
Soci		
Costi per iniziative rivolte a tutta la base sociale	0	0
Ristorni destinati ai soci	0	0
Totale	€ 0,00	€ 0,00

Fornitori		
Fornitori di beni		24.181
Fornitori di servizi		48.069
Totale	€ 0,00	€ 72.250,00

TOTALE	€ 267.783,00	€ 388.343,00
---------------	---------------------	---------------------



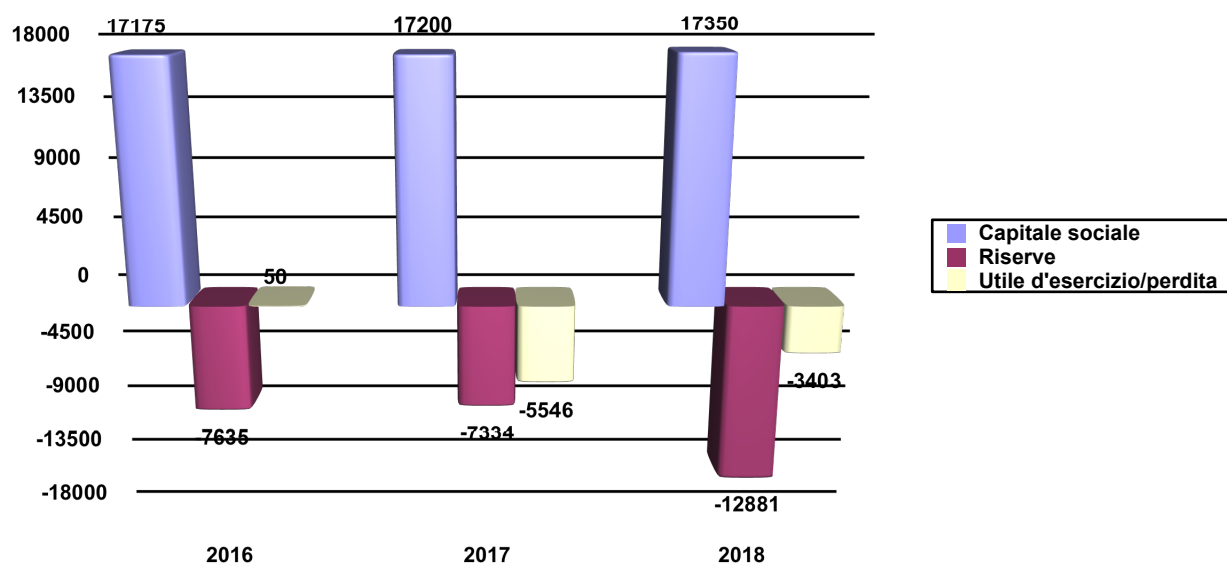
Distribuzione valore aggiunto nel tempo



Nel complesso l'anno 2018 è risultato positivo, soprattutto sotto l'aspetto qualitativo dei servizi svolti e degli inserimenti effettuati. La parte finanziaria risulta essere positiva e come gli anni precedenti si sta valutando ogni strada per un ulteriore sviluppo di questa area aziendale.

6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

Patrimonio netto

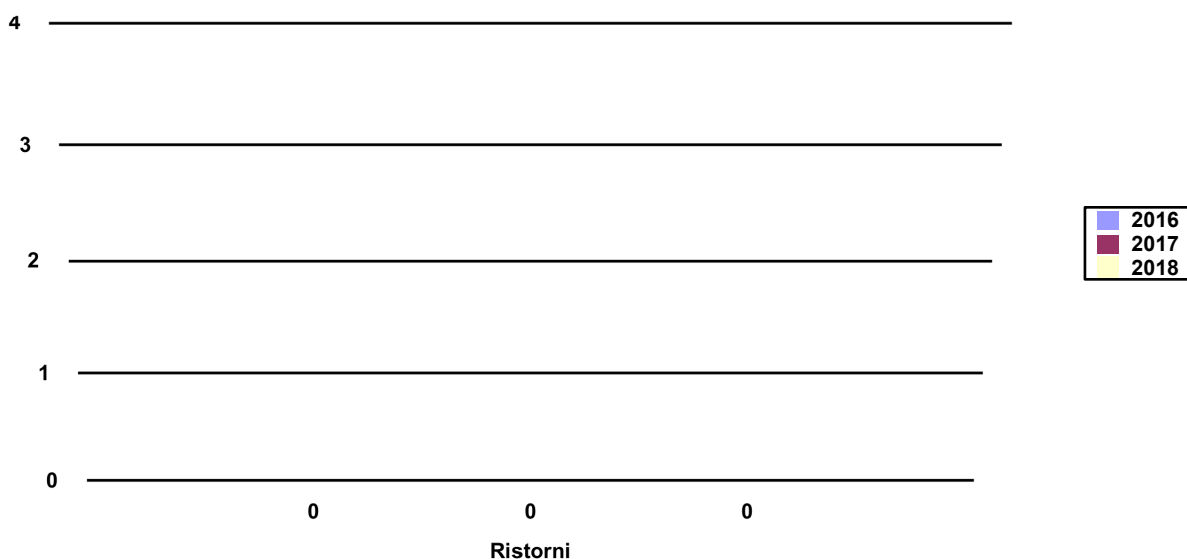


grazie alla ricapitalizzazione della Cooperativa siamo riusciti a portare in positivo il patrimonio netto della cooperativa . Nel 2018 abbiamo purtroppo avuto delle perdite ingenti dato da un lato all'aumento del costo del personale e dalla perdita di alcuni appalti e sicuramente dato dal nuovo investimento nella nuova attività.

6.4 Ristorno ai soci

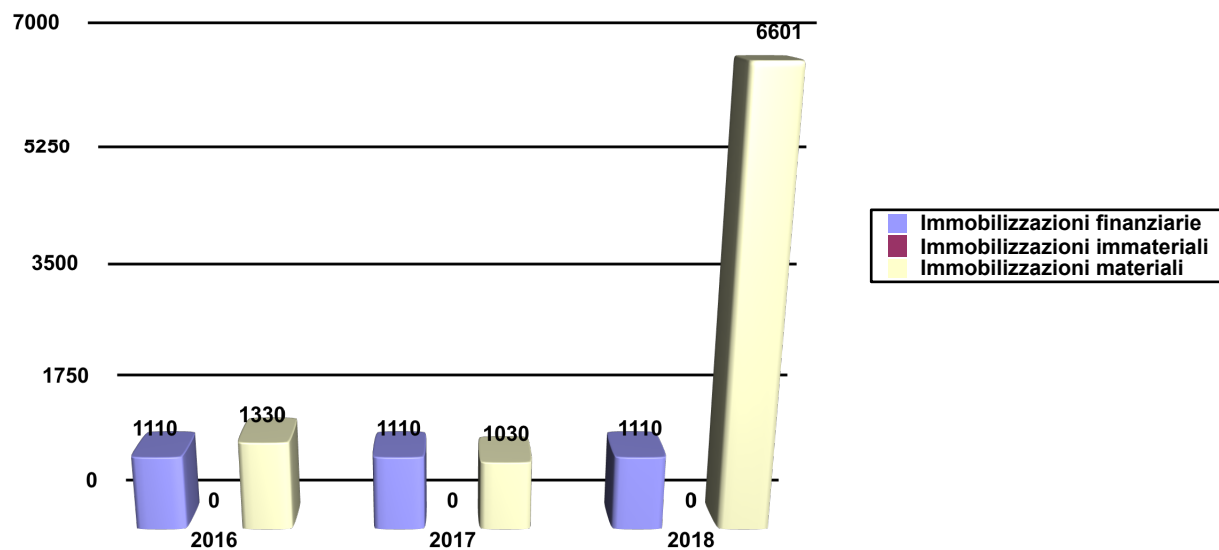
	2016	2017	2018
Ristorni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Ristorni



6.5 Il patrimonio

Investimenti



6.6 Finanziatori

7 Prospettive future

7.1 Prospettive cooperativa

Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

Gli obiettivi principali della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

- Miglioramento dello stato organizzativo e gestionale
- Miglioramento e consolidamento dei servizi e delle prestazioni fornite dalla cooperativa
- Miglioramento delle procedure per gli inserimenti lavorativi
- maggior raccordo con il territorio
- Implementazioni altri settori produttivi
- Realizzazione procedure stabili formative del personale

7.2 Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale la cooperativa si propone alcune azioni specifiche:

Per il Bilancio Sociale la Cooperativa si propone alcune azioni specifiche:

- maggiore orientamento verso gli skateholder
- maggiore partecipazione della base sociale e dell'assemblea nella stesura del bilancio
- integrazione della stesura del Bilancio Sociale come Buona Prassi nella rendicontazione e elaborazione delle attività della Cooperativa.