

# Bilancio Sociale 2024

**IL GELSO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale .....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Contesto di riferimento.....	11
Storia dell'organizzazione.....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder .....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	17
Commento ai dati.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	22

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	22
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	24
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	24
Output attività.....	26
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	27
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	27
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	27
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	27
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	27
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	28
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	28
Capacità di diversificare i committenti.....	29
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	30
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	30
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	30
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	32
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	32
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	32
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	32
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	33
Tipologia di attività.....	33
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	33
Caratteristiche degli interventi realizzati.....	33
Coinvolgimento della comunità.....	33
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.....	33

Indicatori .....	33
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	34
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	34
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	34
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	34
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No .....	34
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	35
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8).....	35
Relazione organo di controllo.....	36

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa quindicesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa IL GELSO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa IL GELSO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ha deciso di evidenziare le valenze

- Informativa
- Gestionale
- Di governance
- Di comunicazione
- Di relazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2024 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Informare il territorio

Il Bilancio Sociale è un documento che risponde all'esigenza, sempre più attuale, di valutare la cooperativa non tanto in relazione all'insieme di fattori finalizzati ai risultati imprenditoriali, già valutati per altro sotto l'aspetto economico con il bilancio d'esercizio, ma soprattutto in relazione al ruolo e ai compiti che essa svolge nell'ambiente in cui opera.

Il bilancio sociale è uno strumento di rendicontazione che ci consente di realizzare una strategia di comunicazione diffusa e trasparente.

Tutti, grazie anche alla lettura del bilancio sociale, dovrebbero essere in grado di promuovere e divulgare il "fare impresa" specifico della nostra cooperativa e la nostra mission, senza la quale non esisteremmo: essere un ambiente di lavoro idoneo a promuovere percorsi di emancipazione e d'inserimento lavorativo.

Per perseguire coerentemente questo obiettivo la cooperativa dà molta importanza alla qualità delle relazioni interne/esterne e del progetto d'inserimento lavorativo attraverso la valutazione individuale delle difficoltà e la condivisione del percorso.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa ne farà tesoro per migliorare.

Buona lettura!!!

Il Presidente  
CONSUELO CAIMI



## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il gruppo di redazione del bilancio sociale è stato costituito da persone appartenenti a varie aree della cooperativa: area tecnica (direttore tecnico, coordinatori dei Servizi), area direzionale, (presidente), area amministrativa.

Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno, le rispettive conoscenze. Ma al di là dei dati, della storia e dei progetti della cooperativa, abbiamo voluto intersecare e integrare il "linguaggio tecnico" dello strumento con la "voce delle persone", per rendere il nostro bilancio sociale più partecipe ed interattivo.

Ecco allora che accanto a tabelle, dati, grafici e relazioni, parlano in diverse forme e rappresentazioni, anche alcuni tra i portatori d'interesse della cooperativa:

i fruitori dei Servizi che, attraverso la copertina di questo Bilancio Sociale, esprimono il senso che esso ha: presentare la cooperativa, la sua progettualità futura, i Servizi che essa offre; gli organi direttivi che tramite l'approvazione dello strumento bilancio sociale, riconoscono in esso una scelta di valore, la motivazione all'agire, l'occasione per fare il punto sulla situazione della cooperativa e progettare il futuro "possibile"; i dipendenti, quelle risorse umane che esprimono, attraverso il senso della loro motivazione, l'adesione al lavoro in un'azienda no profit. Pensiamo, attraverso ciò, di aver reso più caldo e più "abitato" questo spazio e questo strumento di rendicontazione di dati di contabilità economica e sociale della Cooperativa. La cooperativa intende dare al presente elaborato la massima diffusione possibile. Buona lettura

Gruppo redazione

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	IL GELSO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	03046780130
<b>Partita IVA</b>	03046780130
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	ROMA ,14 - UGGIATETREVANO (CO)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A182630
<b>Telefono</b>	031949410
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	
<b>Email</b>	c.caimi@nuovaumanita-ilgelso.it
<b>Pec</b>	ilgelso@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	81.21.00

#### **Aree territoriali di operatività**

Il territorio in cui si muove la cooperativa si trova in prevalenza nel distretto dell'Olgiatese, nonché nei paesi limitrofi, nella città di Como. Per l'anno 2023 stiamo provando a promuoverci anche in altri territori. Da ottobre 2018 abbiamo in gestione un bar-ristorante all'interno del Centro Civico Rosario Livatino, presso il Comune di Tavernerio. Nell'anno 2023 abbiamo aperto altri due punti di ristoro uno sito ad Albiolo ed un altro a Faloppio, Questi ultimi nel 2024 stanno proseguendo con gli inserimenti lavorativi.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La cooperativa IL GELSO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate

La cooperativa il Gelso ha mantenuto per l'anno 2023 i servizi di pulizia e disinfezione ampliando i destinatari del servizio, migliorando le caratteristiche e la qualità delle prestazioni, cercando di favorire nel lavoro donne sole con bambini e integrando gli inserimenti lavorativi, abbiamo inoltre cercato di incrementare le commesse a privati per poter avere un raggio di azione maggiore.

In questo anno si sono ottenuti ottimi risultati per la stabilità di alcune commesse, creando dei rapporti stabili con alcuni enti.

Inoltre da ottobre 2018 abbiamo preso in gestione un bar-ristorante presso il Comune di Tavernerio attraverso una convenzione con lo stesso comune, questo ci dà la possibilità con la collaborazione dell'Associazione Down-Verso di poter inserire ragazzi con la sindrome di Down, manteniamo il funzionamento del bar cercando di implementare l'offerta e migliorando la qualità degli inserimenti.

Nel 2023 La Cooperativa proprio per perseguire il suo scopo sociale ha aperto altri due punti di ristoro un bar e una caffetteria siti nel paese di Albiolo e Faloppio.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

Per lo sviluppo e l'implementazione degli inserimenti lavorativi la Cooperativa ha stretto rapporti di collaborazione, scambio di valori e informazioni con gli enti pubblici del territorio, nonché con il Servizio di Inserimento Lavorativo, favorendo così l'informazione anche nell'ambito privato del no profit.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori:

I valori enunciati di seguito finalizzano le attività e i comportamenti della Cooperativa e sono i principi ispiratori dell'operato della Cooperativa IL GELSO.

L'utilità sociale è il valore intorno al quale è stata costruita la Cooperativa. Significa lavorare senza avere come scopo principale il lucro e con l'intento di raggiungere un obiettivo realizzabile: un effettivo inserimento lavorativo e sociale che porti vantaggi e una migliore qualità di vita a tutti coloro gravitano intorno alla Cooperativa.

- L'attenzione alla persona è intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni; in particolare le persone a cui rivolgiamo maggiore attenzione sono i soggetti svantaggiati. Tra i nostri intenti principali c'è anche quello di rendere effettivo il diritto all'indipendenza.

- Lavorare per la Cooperativa implica una motivazione al lavoro basata sulla condivisione forte della missione, sull'esercizio della professionalità e sul raggiungimento dell'utilità sociale.

- Il senso di appartenenza si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima interno informale e propositivo.

- Favorire e sviluppare relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

#### Oggetto sociale

Considerati gli scopi sociali e l'attività mutualistica della società, così come definita all'articolo precedente, nonché in relazione all'inserimento lavorativo di soggetti portatori di handicaps e comunque di persone svantaggiate, nonché alla qualificazione umana, morale, culturale, professionale e all'inserimento sociale dei medesimi soggetti la Cooperativa si occuperà:

a) di tutte le attività lavorative previste nell'elenco delle attività di cui al D.P.R. n. 602/70; e comunque, se non previste, delle seguenti attività:

- pulizia, sanificazione e in generale manutenzione ambientale di aree adibite ad uso civile ed

industriale;

- facchinaggio, fornitura di operatori per la movimentazione dei materiali;
- organizzazione e gestione di magazzini prodotti finiti;
- presidio sale controllo allarmi (escluso guardiania);

b) manutenzione ordinaria e straordinaria del verde pubblico e privato;

c) gestione di aziende agricole e forestali, nonché coltivazioni del fondo, comprese la commercializzazione, anche previa confezione e trasformazione di prodotti ottenuti dalle colture ed attività collegate;

d) servizi di manutenzione generale di edifici, imbiancatura, etc.;

e) servizi ambientali e di pubblica utilità quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- pulizie di strade;
- gestione di piattaforme ecologiche;
- raccolta, smaltimento e riciclo di rifiuti;
- gestione e manutenzione di cimiteri;
- costruzione e manutenzione della segnaletica e cartellonistica stradale;
- rilevazione dei consumi energetici privati

f) la gestione e l'organizzazione di alberghi, caffè, bar, ristoranti, pizzerie, tavole calde ed esercizi similari, sale da ballo, centri di ritrovo per giovani, circoli privati e pubblici, la ricreazione fisica e spirituale del pubblico a mezzo di gare sportive, giochi vari, intrattenimenti di ogni genere e tipo;

g) la gestione di mense aziendali;

h) l'organizzazione di manifestazioni, convegni, congressi, spettacoli anche per conto terzi; il tutto avendo riguardo a quei servizi socialmente significativi che rientrano nella propria finalità umanitaria e di servizi sociali, sanitari ed educativi, orientati alle persone, alle imprese ed agli enti pubblici.

Per ogni attività sopra descritta, la cooperativa potrà avvalersi delle capacità professionali dei propri soci, nonché del volontariato dei propri soci.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

-

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Confcooperative	2007
Cooperativa Nuova Umanità	2019

#### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>

### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>

### **Contesto di riferimento**

Il contesto in cui opera la Cooperativa Il Gelso spazia in tutta la Provincia di Como collaborando con i SIL servizi inserimento lavorativo e con il Collocamento Mirato per le persone con svantaggio sociale e/o disabilità.

### **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa Sociale Il Gelso nasce nell'anno 2007 da esigenze dettate dal territorio e dalla presa di coscienza da parte dei soci fondatori della necessità di poter garantire e donare una possibilità a tutte quelle persone che risultano secondo la legge 381/91, svantaggiate in ambito lavorativo.

La motivazione più importante è stata trovata nel poter, attraverso i servizi della cooperativa, dare dignità umana e lavorativa a chi risulta essere in svantaggio sociale.

Attualmente essa svolge:

- servizi di pulizia industriale
- servizi di piccola manutenzione
- servizi di gestione delle discariche
- servizi di pulizia del verde
- servizi in ambito di ristorazione

Vengono effettuati progetti mirati per gli inserimenti lavorativi, attraverso la supervisione sia dei soci lavoratori sia dei soci volontari

**20/07/2023**  
Apertura Bar Albiolo



**08/06/2022**

accreditamento Camera di Commercio per  
sanificazione

**20/09/2023**

Apertura Caffetteria Faloppio

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
43	Soci cooperatori lavoratori
16	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

All'interno dei soci anche i Lavoratori autonomi risultano essere Soci della Cooperativa

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
CAIMI CONSUELO	No	Femmina	49	13/05/2022		4		No	PRESIDENTE
RONCHI ERNESTO	No	Maschio	44	13/05/2022		3		No	VICE-PRESIDENTE
CINZIA ANNUNZIATA	No	Femmina	58	13/05/2022		3		No	CONSIGLIERE
BRUNA BRUNELLI	No	Femmina	39	13/05/2022		1		No	CONSIGLIERE

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)

1	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
4	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Il Cda viene nominato dall'assemblea dei soci e ha durata in carica per tre anni fino ad approvazione del Bilancio di esercizio come da Statuto

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nell'anno 2024 abbiamo effettuato 28 CDA con la partecipazione di tutti i componenti

#### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

### **Tipologia organo di controllo**

Nell'anno 2024 non abbiamo Organi di Controllo

#### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2022	assemblea soci	30/04/2022	assemblea deserta	0,00	0,00
2022	assemblea soci	13/05/2022	approvazione bilancio esercizio, rinnovo cariche	60,00	0,00
2022	assemblea soci	14/06/2022	assemblea deserta	0,00	0,00
2022	assemblea soci	15/06/2022	approvazione	50,00	0,00

			bilancio sociale		
2023	assemblea soci	28/06/2023	approvazione bilancio esercizio, e bilancio sociale trasferimento sede legale e relativa midifica statutaria adozione nuovo testo statuto sociale	0,00	0,00
2023	assemblea soci	29/06/2023	approvazione bilancio esercizio, e bilancio sociale trasferimento sede legale e relativa midifica statutaria adozione nuovo testo statuto sociale	40,00	20,00
2024	assemblea soci	28/06/2024	assemblea deserta	0,00	0,00
2024	assemblea soci	28/06/2024	lettura ed approvazione bilancio chiuso al 31/12/2023 lettura ed approvazione del bilancio sociale approvazione piano di crisi 2024/2027	60,00	10,00

I soci della Cooperativa vengono coinvolti direttamente nelle decisioni più importanti relative alla cooperativa stessa, Nell'anno 2024 hanno partecipato all'approvazione del piano di crisi

della Cooperativa per il triennio 2024/2027

la condivisione da parte del CDA con la base sociale dei progressi e delle decisioni cardine avviene tutto l'anno, ma in assemblea si approfondiscono una serie di interventi e strategie.

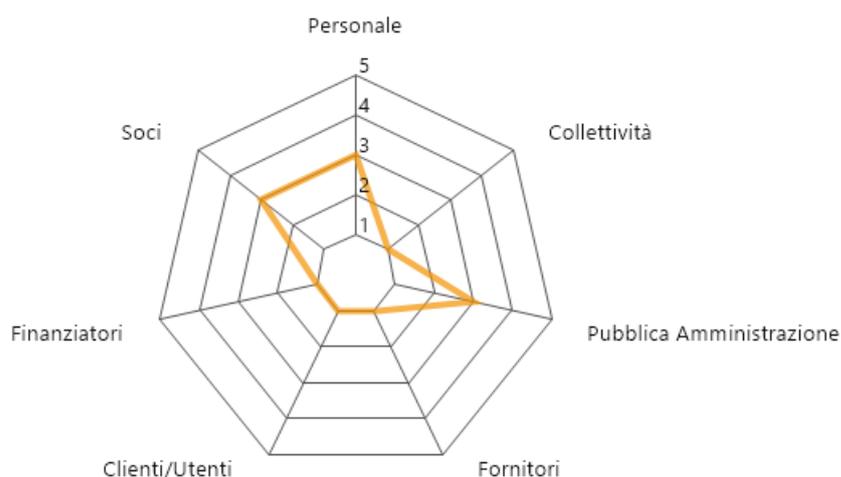
## **Mappatura dei principali stakeholder**

### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	il personale viene coinvolto in ogni fase della progettazione delle attività e conduzione delle stesse	3 - Co-progettazione
Soci	i Soci della Cooperativa vengono coinvolti a fronte di decisioni importanti relative alla conduzione della cooperativa	3 - Co-progettazione
Finanziatori	vengono informati rispetto agli esiti e processi dell'attività	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Vengono informati rispetto agli esiti e processi dell'attività	1 - Informazione
Fornitori	I Fornitori vengono informati rispetto ai bisogni della Cooperativa e rispetto al buon successo della fornitura effettuata	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Viene tenuta aggiornata rispetto alle attività, viene coinvolta in processi di co-progettazione e valutazione degli effetti prodotti dalle attività	3 - Co-progettazione
Collettività	Viene informata dei servizi messi a disposizione dalla Cooperativa	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

***Tipologia di collaborazioni:***

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

La Cooperativa sta operando al fine di ottenere coinvolgimento sempre maggiore della popolazione e della Comunità, cercando di promuovere contesti di inclusione e contesti di confronto comunitario

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
39	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
13	di cui maschi
26	di cui femmine
8	di cui under 35
18	di cui over 50

N.	Cessazioni
19	Totale cessazioni anno di riferimento
8	di cui maschi
11	di cui femmine
9	di cui under 35
6	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
20	Nuove assunzioni anno di riferimento*
7	di cui maschi
13	di cui femmine
10	di cui under 35
7	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
5	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	30	9
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	28	9
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2024	In forza al 2023

Totale	39	41
< 6 anni	26	27
6-10 anni	4	3
11-20 anni	9	11
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
39	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
2	IMPIEGATO
23	ADDETTI PULIZIE
9	ADDETTI BAR
0	CENTRALINISTI
5	ADDETTI MANUTENZIONE STRADE

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
---------------------------------------	--

13	Totale dipendenti
12	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
19	Diploma di scuola superiore
20	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
16	Totale persone con svantaggio	13	3
11	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	8	3
4	persone con disabilità psichica L 381/91	4	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario	1	0

	651/2014, non già presenti nell'elenco		
--	--	--	--

**13** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**10** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
16	Totale volontari
16	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>

#### ***Formazione salute e sicurezza:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
8	antiincendio secondo livello	4	8,00	Si	1000,00
4	RLS	1	4,00	Si	500,00

### **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

#### ***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
30	Totale dipendenti indeterminato	1	29
10	di cui maschi	0	10
20	di cui femmine	1	19

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
9	Totale dipendenti determinato	0	9

3	di cui maschi	0	3
6	di cui femmine	0	6

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi soci</b>
2	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
1	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

I VOLONTARI SOSTENGONO LE ATTIVITA' ATTRAVERSO LA PROMOZIONE DELLE STESSE

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Indennità di carica	8000,00
Organi di controllo	Altro	0,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **cooperative sociali**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

33000,00/10000,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **i volontari operano rinunciando al rimborso delle spese effettivamente sostenute.**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

grazie alle stabilizzazioni del personale si è garantito un aumento della ricchezza disponibile

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

La presenza della componente femminile negli organi di governo della Cooperativa è stabile ed aumentata in cda è presente una maggioranza femminile

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

nessun dato

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

nell'anno 2023 abbiamo stabilizzato circa il 10% del personale in essere

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Il dato in riferimento allo svantaggio può essere valutato in ordine di soddisfazione personale non di riduzione della disabilità o dello svantaggio.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

nessun dato

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

nessun dato

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

la cooperativa offre alla popolazione i suoi servizi attraverso modalità comunicative diverse.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

nessun dato

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

nessun dato

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

nessun dato

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

abbiamo migliorato gli interventi in ambito delle pulizie industriali ottenendo nel 2020 la certificazione dei servizi di sanificazione

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

nessun dato

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

nessun dato

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

stiamo lavorando con gli enti pubblici per creare spazi di co-progettazione

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

nessun dato

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale**

**(aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
nessun dato

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

da anni stiamo implementando l'utilizzo delle nuove tecnologie soprattutto in ambito gestionale

**Output attività**

nell'arco dell'anno 2024 abbiamo stabilizzato del personale .

**Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	4	0
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	8	3
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	0

Durata media tirocini (mesi) 6 e 95,00% buon esito

## **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:** nessuna

## **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Gli Enti pubblici supportano il lavoro dei Cooperatori che ogni giorno portano avanti attraverso il loro lavoro la missione e i principi cooperativistici.

## **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

I beneficiari indiretti risultano essere la comunità e i famigliari deli inserimenti lavorativi, questi hanno visto che nell'anno 2024 la cooperativa ha cercato di rafforzare gli interventi e le attività e migliorare gli stessi per poter stabilizzare i dipendenti.

## **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

nessuna certificazione

## **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

abbiamo raggiunto un buon livello di gestione cercando di ottimizzare e analizzare le varie fasi di lavorazione, ottenendo anche una diversificazione del lavoro

## **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Elementi che possono compromettere il raggiungimento dei fini della Cooperativa sono sicuramente l'instabilità del mercato, questo porta ad una minore spesa sia privata che pubblica in cooperative dove l'inserimento lavorativo è fondante. Si cerca di mitigare questo effetto con una gestione attenta e oculata.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Contributi privati	5.300,00 €	5.000,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	18.500,00 €	16.855,00 €	9.984,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	390.473,00 €	311.477,00 €	240.747,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	163.772,00 €	116.246,00 €	126.259,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	41.656,00 €	36.825,00 €	40.050,00 €
Ricavi da altri	275.800,00 €	192.012,00 €	123.877,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	8.475,00 €	15.017,00 €	14.318,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Capitale sociale	40.550,00 €	40.675,00 €	39.350,00 €
Totale riserve	0,00 €	0,00 €	6.904,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	54.944,00 €	-22.557,00 €	-20.905,00 €
Totale Patrimonio netto	22.413,00 €	-32.409,00 €	-11.177,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Risultato Netto di Esercizio	54.944,00 €	-22.557,00 €	-20.905,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	55.735,00 €	-22.557,00 €	-20.905,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

<b>Capitale sociale</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
capitale versato da soci cooperatori volontari	275,00 €	275,00 €	275,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	20.275,00 €	20.675,00 €	19.075,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2024</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

***Valore della produzione:***

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	903.823,00 €	693.432,00 €	555.233,00 €

***Costo del lavoro:***

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	592.898,00 €	517.220,00 €	428.875,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	18.544,00 €	20.670,00 €	14.602,00 €
Peso su totale valore di produzione	72,00 %	77,00 %	80,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

***Fonti delle entrate 2024:***

<b>2024</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2024</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:***

	<b>2024</b>	
Incidenza fonti pubbliche	408.973,00 €	45,00 %
Incidenza fonti private	495.003,00 €	55,00 %

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

abbiamo effettuato una raccolta fondi specifica sul Ruolo di tutor aziendale per l'accompagnamento degli inserimenti lavorativi

### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

I fondi raccolti sono stati finalizzati specificatamente al sostegno degli inserimenti lavorativi, questo ci ha permesso di poter illustrare in modo chiaro e trasparente la finalità delle raccolte fondi

### **Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Per mitigare e migliorare alcuni effetti negativi abbiamo rivisto e tagliato alcuni costi diretti della cooperativa



## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

**Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

**Politiche e modalità di gestione di tali impatti**

***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

***Educazione alla tutela ambientale:***

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

***Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:***

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

***Indice dei consumi:***

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

operiamo ogni giorno affinché il concetto di Inclusione sociale venga evidenziato nell'ambito del lavoro anche attraverso politiche di evidenza del valore aggiunto che gli inserimenti lavorativi apportano al mondo del lavoro stesso.

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### *Riferimento geografico:*

Piccoli comuni

### Coinvolgimento della comunità

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

<b>Titolo Eventi/iniziative</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
aperitivi solidali	inserimento lavorativo	il Civico	Clienti

### Indicatori

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

nessuno

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Da sempre la Cooperativa porta avanti principi di inclusione della legalità e nella parità sia di genere, e nel rispetto dei diritti umani.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

non vi è organo di controllo, il CDA si riunisce regolarmente per la verifica dei servizi e del Bilancio

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Nel 2024 il CDA e l'assemblea hanno deciso, visto la chiusura dell'anno 2023, di intraprendere un percorso sul piano di crisi portando nel 2024 ad un netto miglioramento della situazione del bilancio economico

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**

nessun organo di controllo